

PATVIRTINTA
Vilniaus paslaugų verslo profesinio mokymo
centro direktorės
2023 m. gruodžio mėn. 27 d. įsakymu Nr. 172

**VILNIAUS PASLAUGŲ VERSLO PROFESINIO MOKYMO CENTRO
ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMAS UŽ 2023 METUS**

2023 m. gruodžio 27 d.

Vilnius

Vilniaus paslaugų verslo profesinio mokymo centro atsparumo korupcijai lygio (toliau AKL) vertinimas atliktas pagal LR Specialiųjų tyrimų tarnybos Antikorupcinės aplinkos viešajam sektoriui vadovo (17.15-17.24 priedai) pateiktus priemonių vykdymo vertinimo ir įsivertinimo klausimynus.

Vilniaus paslaugų verslo profesinio mokymo centro korupcinio pobūdžio teisės nusikaltimų nenustatyta. **AKL apskaičiuota reikšmė – 7,9 (aukštas AKL).**

Pavyzdinės AKL reikšmės: Labai aukštas AKL, kai apskaičiuoto AKL reikšmė nuo 8 ir daugiau balų; aukštas AKL, kai apskaičiuoto AKL reikšmė nuo 6 iki 7,9; vidutinis AKL, kai apskaičiuoto AKL reikšmė nuo 4 iki 5,9; žemas AKL, kai apskaičiuoto AKL reikšmė nuo 2 iki 3,9; labai žemas AKL, kai apskaičiuoto AKL reikšmė iki 1,9.

Atsparumo korupcijai lygio nustatymo klausimyno rezultatas

Klausimų skaičius	Vertinimo kriterijai	Ne	Iš dalies	Taip	Klausimyno įsivertinimo vidurkis
	Balai	0	0,5	1	0,79
7	Skaidrumo kultūra	0	0	7	1
5	Korupcijos rizikos valdymas ir korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas	1	0	4	0,8
8	Informacijos apie pažeidimus valdymas	2	0	6	0,75

8	Teisėkūros tobulinimas	0	0	0	Nesusiję su įstaigos kompetencija
8	Interesų konfliktų valdymas ir dovanų politikos įgyvendinimas	2	0	6	0,75
4	Personalo patikimumo užtikrinimas	2	0	2	0,5
8	Viešųjų pirkimų proceso valdymas	0	0	8	1
9	Korupcijos rizikos mažinimo priemonių planavimas	1	2	6	0,77

Atsparumo korupcijai lygio nustatymo klausimynas

Viešojo sektoriaus subjekto pavadinimas Vilniaus paslaugų verslo profesinio mokymo centras						
Juridinio asmens kodas 291829870						
Eil. Nr.	Klausimas	Atsakymo variantas			Papildoma informacija	
		Ne (0 balų)	Iš dalies (0,5 balo)	Taip (1 balas)		
I DALIS. SKAIDRUMO KULTŪRA						
1.1.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra įdiegti antikorpucinio elgesio standartai (patvirtintas kodeksas ar taisyklės) ir ar jie prieinami darbuotojams?			Taip		
1.2.	Ar sutinkate su teiginiu, kad „viešojo sektoriaus subjekto darbuotojai yra tinkamai supažindinami su jame taikomais antikorpucinio elgesio standartais“? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			Taip		
1.3.	Ar bent vieną kartą per metus vykdomos veiklos, susijusios su visų viešojo sektoriaus subjekto darbuotojų antikorpucinio sąmoningumo didinimu (pvz., organizuojami renginiai, mokymai ir pan.)? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“, esant teigiamam atsakymui, nurodykite vykdomas veiklas)			Taip		
1.4.	Ar antikorpucinio sąmoningumo didinimo vykdymo funkcija priskirta konkrečiam asmeniui ar padaliniui? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			Taip		

1.5.	Ar kasmet vykdomas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingų asmenų kvalifikacijos kėlimas korupcijos prevencijos srityje? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“, esant neigiamam atsakymui, nurodykite priežastį)			Taip	
1.6.	Ar viešojo sektoriaus subjekto interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ pateikiama tiksli ir aktuali informacija apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą bei ar prireikus ji yra atnaujinama?			Taip	
1.7.	Ar viešojo sektoriaus subjektas ne rečiau kaip kartą per 3 metus atlieka darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimą ir (ar) vertinimą? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			Taip	
	Skaidrumo kultūros srities įvertinimas – 1				
II DALIS. KORUPCIJOS RIZIKOS VALDYMAS IR KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMAS					
2.1.	Ar per vertinamąjį laikotarpį viešojo sektoriaus subjekte buvo atliktas korupcijos rizikos valdymo vertinimas? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			Taip	
2.2.	Ar viešojo sektoriaus subjekte galioja korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo tvarka arba yra įdiegtas Lietuvos standartas LST ISO 37001:2017 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	Ne			
2.3.	Ar kasmet nustatomi korupcijos rizikos veiksniai viešojo sektoriaus subjekto veikloje? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			Taip	
2.4.	Ar viešojo sektoriaus subjekte taikomos korupcijos rizikos mažinimo priemonės nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams šalinti? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			Taip	
2.5.	Ar bent kartą per metus viešojo sektoriaus subjekto darbuotojai dalyvauja mokymuose, kaip valdyti šio subjekto veiklos srityse nustatytus korupcijos rizikos veiksniai? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			Taip	
	Korupcijos rizikos valdymo ir korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo srities įvertinimas – 0,8			Taip	
III DALIS. INFORMACIJOS APIE PAŽEIDIMUS VALDYMAS					
3.1.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra patvirtinta informacijos apie pažeidimus teikimo ir tvarkymo tvarka? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			Taip	
3.2.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra įdiegtas ir funkcionuoja (veikia) vidinis informacijos apie pažeidimus teikimo kanalas (toliau – vidinis kanalas)?			Taip	
3.3.	Ar viešai skelbiama, kokios yra asmenų, pateikusių vidiniu kanalu informaciją apie pažeidimus, teisės? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			Taip	

3.4.	Ar viešai skelbiama, kokios yra taikomos apsaugos, skatinimo ir pagalbos priemonės asmenims, vidiniu kanalu pateikusiems informaciją apie pažeidimus, taip pat ar informuojama apie informacijos apie pažeidimus teikimo ir tvarkymo įstaigoje procedūrą?			Taip	
3.5.	Ar viešojo sektoriaus subjekto vidiniais ir išoriniais komunikacijos kanalais teikiama informacija apie paskirtą kompetentingą subjektą, nurodomi jo kontaktai? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			Taip	
3.6.	Ar viešojo sektoriaus subjekto darbuotojai periodiškai informuojami apie tai, kaip galima pranešti apie pastebėtus pažeidimus? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“, esant teigiamam atsakymui, nurodykite informavimo būdą ir skaičių)	Ne			
3.7.	Ar viešojo sektoriaus subjektas imasi veiksmų, skatinančių darbuotojus pranešti apie pažeidimus? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			Taip	
3.8.	Ar per vertinamąjį laikotarpį viešojo sektoriaus subjekte buvo gauta informacija apie pastebėtus galimus pažeidimus? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	Ne			
	Informacijos apie pažeidimus valdymo srities įvertinimas – 0,75				
IV DALIS. TEISĖKŪROS TOBULINIMAS					
4.1.	Ar atliekamas viešojo sektoriaus subjekto rengiamų teisės aktų projektų antikorupcinis vertinimas KPI nustatytais atvejais?	Ne			
4.2.	Ar teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą atlieka asmenys, kurie nėra jų rengėjai?	Ne			
4.3.	Ar teisės aktų projektų antikorupcinis vertinimas atliekamas pagal antikorupcinio vertinimo pažymoje nustatytus kriterijus? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	Ne			
4.4.	Ar teisės akto projekto antikorupcinio vertinimo pažyma pateikiama viešojo sektoriaus subjekto vadovui kartu su projektu? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	Ne			
4.5.	Ar antikorupcinio vertinimo pažymos skelbiamos viešai? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	Ne			
4.6.	Ar visuomenė įtraukiama į teisės aktų kūrimą ir jų tobulinimą (ar teisės aktai numatyta tvarka ir terminais derinami bei skelbiami Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų projektų informacinėje sistemoje (TAIS))?	Ne			
4.7.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra patvirtinta tvarka, pagal kurią vadovai ir (ar) darbuotojai Lietuvos Respublikos lobistinės veiklos įstatymo nustatyta tvarka turi deklaruoti ir (ar) deklaruoja jų atžvilgiu vykdytą lobistinę veiklą? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	Ne			
4.8.	Ar viešojo sektoriaus subjekte numatyta, kas vykdo 4.7 papunktyje nustatytos tvarkos laikymosi kontrolę? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	Ne			

	Teisėkūros tobulinimo srities įvertinimas – 0				
V DALIS. INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMAS IR DOVANŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS					
5.1.	Ar viešojo sektoriaus subjekte patvirtinta privačių interesų derinimo ir nusišalinimo tvarka? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			Taip	
5.2.	Ar viešojo sektoriaus subjekte sudarytas ir viešai skelbiamas pareigybių, kurias užimantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			Taip	
5.3.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra paskirtas įgaliotas asmuo, kuris kontroliuoja, kaip darbuotojai, privalantys deklaruoti privačius interesus, laikosi Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			Taip	
5.4.	Ar viešojo sektoriaus subjekto nustatytu periodiškumu atliekama darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateiktos informacijos analizė ir stebėseną? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	Ne			
5.5.	Ar viešojo sektoriaus subjekto vadovas ir administracijos padalinių vadovai supažindinami su atliktos darbuotojų privačių interesų deklaracijų analizės ir stebėsenos rezultatais? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	Ne			
5.6.	Ar viešojo sektoriaus subjekto darbuotojams tam tikru jo nustatytu periodiškumu organizuojami kvalifikacijos tobulinimo renginiai, susiję su interesų konfliktais ir informacija, kaip tokius konfliktus tinkamai valdyti? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			Taip	
5.7.	Ar viešojo sektoriaus subjekte patvirtinta dovanų teikimo ir priėmimo politika? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			Taip	
5.8.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra patvirtinta dovanų registravimo ir vertinimo tvarka? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			Taip	
	Interesų konfliktų valdymo ir dovanų politikos įgyvendinimo srities įvertinimas – 0,75				
VI DALIS. PERSONALO PATIKIMUMO UŽTIKRINIMAS					
6.1.	Ar KPI III skyriuje nustatyta tvarka yra sudarytas ir viešai skelbiamas pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai (toliau – STT) pateikti informaciją apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas viešojo sektoriaus subjekte, sąrašas? (esant teigiamam atsakymui, pateikite nuorodą (-as) į minimą sąrašą)	Ne			

6.2.	Ar per vertinamąjį laikotarpį nebuvo atvejų, kai asmenys į pareigas viešojo sektoriaus subjekte buvo paskirti, nesikreipus į STT dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti pareigas, gavimo? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	Ne			
6.3.	Ar per vertinamąjį laikotarpį buvo kreipiamasi į STT dėl informacijos apie asmenį, kurį ketinama skirti į pareigas laikinai, gavimo?			Taip	
6.4.	Ar per paskutinius 3 metus, kai AKL nustatymas atliekamas pirmąjį kartą arba jei atliekamas pakartotinai, visi asmenys buvo skiriami į pareigas tik gavus atsakymą iš STT? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			Taip	
	Personalo patikimumo užtikrinimo srities įvertinimas – 0,5				

VII DALIS. VIEŠŲJŲ PIRKIMŲ PROCESO VALDYMAS

7.1.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra patvirtinta viešųjų pirkimų (toliau – VP) organizavimo tvarka? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			Taip	
7.2.	Ar viešojo sektoriaus subjekte reglamentuota, kokie asmenys (VP inicijuojantys, juos atliekantys ir sutarčių vykdymą prižiūrintys) dalyvauja VP procese ir kokios nustatytos jų teisės bei pareigos?			Taip	
7.3.	Ar viešojo sektoriaus subjektas užtikrina, kad VP procese dalyvaujantys asmenys pildytų nešališkumo deklaraciją, privačių interesų deklaraciją ir pasirašytų konfidencialumo pasižadėjimą bei kad būtų atliekama jų pildymo kontrolė?			Taip	
7.4.	Ar yra užtikrinama, kad į VP komisiją įtraukiami tiesioginio pavaldumo santykiais nesusiję asmenys?			Taip	
7.5.	Ar vykdoma VP komisijos narių rotacija (kaitumas)?			Taip	
7.6.	Ar VP sutarčių vykdymo priežiūros funkcija yra priskirta konkrečiam asmeniui ar padaliniui? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			Taip	
7.7.	Ar viešojo sektoriaus subjekte per vertinamąjį laikotarpį buvo atliekamas VP proceso vidaus auditas ir (ar) korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas VP srityje? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			Taip	
7.8.	Ar VP atliekantys asmenys supažindinami su atvejais, kai priimamas sprendimas dėl tiekėjo nepatikimumo? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			Taip	

	Viešųjų pirkimų valdymo srities įvertinimas – 1				
VIII DALIS. KORUPCIJOS RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONIŲ PLANAVIMAS					
8.1.	Ar įgyvendintos ankstesnio laikotarpio korupcijos prevencijos veiksmų plane ir (ar) programoje bei šios programos įgyvendinimo priemonių plane (-uose) numatytos korupcijos rizikos mažinimo priemonės?		Iš dalies		
8.2.	Ar rengiant korupcijos prevencijos veiksmų planą atliekama korupcijos rizikos veiksnių analizė? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			Taip	
8.3.	Ar viešojo sektoriaus subjekte yra patvirtinti korupcijos prevencijos veiksmų planas ir (ar) programa bei jos įgyvendinimo priemonių planas? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			Taip	
8.4.	Ar korupcijos prevencijos veiksmų planas ir (ar) programa bei jos įgyvendinimo priemonių planas skelbiami viešai? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)			Taip	
8.5.	Ar nustatyti aiškūs, pamatuojami ir objektyvūs kriterijai (laukiamo rezultato vertinimo rodikliai), pagal kuriuos vertinamas korupcijos prevencijos veiksmų plano ir (ar) programos bei jos įgyvendinimo priemonių plano (-ų) veiksmingumas?			Taip	
8.6.	Ar korupcijos prevencijos veiksmų plane ir (ar) programoje bei jos įgyvendinimo priemonių plane (-uose) pateikiama korupcijos rizikos veiksnių analizė, įvardijamos korupcijos rizikos mažinimo priemonės, nurodomi jų vykdytojai, įgyvendinimo terminai bei vertinimo kriterijai?		Iš dalies		
8.7.	Ar nustatyta korupcijos prevencijos veiksmų plano ir (ar) programos bei jos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo koordinavimo ir kontrolės tvarka ir paskirti atsakingi subjektai?			Taip	
8.8.	Ar paskirtas darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevencijos veiksmų plano arba korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo koordinavimą ir kontrolę?			Taip	
8.9.	Ar viešai skelbiama informacija apie korupcijos prevencijos veiksmų plano ir (ar) programos įgyvendinimo priemonių plano bei kitų priemonių, kurių atsakingu vykdytoju pagal kitus su korupcijos prevencijos planavimu susijusius dokumentus paskirtas viešojo sektoriaus subjektas, įgyvendinimo rezultatus? (atsakykite „Taip“ arba „Ne“)	Ne			
	Korupcijos rizikos mažinimo priemonių planavimo srities įvertinimas – 0,77				
	Įstaigos AKL reikšmė – 7,9				
Įstaigos vidiniu kanalu gautų pranešimų apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus skaičius – 0					

Bendras įstaigoje nustatytų korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų, Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo pažeidimų, Lobistinės veiklos įstatymo pažeidimų, Pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimų pažeidimų skaičius – 0

Klausimyno užpildymo data 2023-12-15

Klausimyną užpildęs asmuo (vardas, pavardė, pareigos, kontaktiniai duomenys) - Korupcijos prevencijos darbo grupė (grupės vadovė Direktorius pavaduotoja ugdymui Sigita Kutienė, sigita.kutiene@vpvpmc.lt, +37067510644

